



Requerimento

REQUERIMENTO Nº 051/2026

REQUERIDO: Poder Executivo Municipal

REQUERENTE: Vereador Petterson Garcia de Souza

ASSUNTO: Solicita informações acerca da contratação de empresa para elaboração de estudos técnicos visando à implantação do Plano de Cargos, Carreiras e Vencimentos (PCCV) dos servidores públicos municipais.

Excelentíssimo Senhor Prefeito,

Nos termos do Regimento Interno da Câmara Municipal e da Lei Orgânica do Município, requeiro que seja prestado as seguintes informações:

1. Qual a empresa contratada para realizar os estudos técnicos e de viabilidade para implantação do Plano de Cargos, Carreiras e Vencimentos (PCCV) dos servidores públicos municipais?
2. Informar o número do contrato administrativo, o valor contratado, a data da contratação, o prazo de vigência e encaminhar cópia integral do contrato e de seus eventuais aditivos.
3. O contrato encontra-se vigente? Em caso negativo, informar a data de encerramento e os motivos.
4. Os estudos técnicos foram concluídos? Em caso positivo, encaminhar cópia integral do estudo, pareceres, relatórios e demais documentos produzidos.
5. Caso os estudos ainda não tenham sido concluídos, informar em que fase se encontram e qual o prazo previsto para sua finalização.
6. Existe previsão para envio à Câmara Municipal do Projeto de Lei que institui o Plano de Cargos, Carreiras e Vencimentos dos servidores? Em caso positivo, informar o cronograma previsto.
7. Quais medidas concretas estão sendo adotadas pelo Poder Executivo para corrigir a defasagem salarial dos servidores municipais, especialmente daqueles que possuem vencimento-base inferior ao salário mínimo nacional, observada a legislação vigente?



JUSTIFICATIVA

Este requerimento nasce das inúmeras manifestações recebidas de servidores públicos municipais e de representantes do sindicato da categoria, que demonstram grande preocupação com a demora na implantação do tão aguardado Plano de Cargos, Carreiras e Vencimentos.

Há anos a implantação do PCCV é anunciada como prioridade, porém a promessa vem sendo sucessivamente adiada por diferentes administrações, sem que os servidores tenham uma resposta concreta.

A realidade vivida pelos servidores municipais é preocupante. Muitos enfrentam significativa defasagem remuneratória, e há casos em que o vencimento-base permanece abaixo do salário mínimo nacional, situação que exige complementação para atendimento à legislação, mas que evidencia a necessidade urgente de revisão da estrutura remuneratória do funcionalismo.

Valorizar o servidor público significa reconhecer sua importância para o funcionamento da administração municipal e para a prestação de serviços de qualidade à população. A implantação de um Plano de Cargos, Carreiras e Vencimentos representa um instrumento de valorização profissional, incentivo à qualificação, organização das carreiras e promoção da justiça remuneratória.

Dessa forma, é dever do Poder Legislativo exercer sua função fiscalizadora, buscando transparência quanto à contratação da empresa responsável pelos estudos, à execução do contrato e ao efetivo andamento do processo de implantação do PCCV, permitindo que os servidores e toda a sociedade tenham conhecimento das providências adotadas pelo Poder Executivo.

Fica estabelecido o prazo de 15 (quinze) dias úteis para que o Poder Executivo encaminhe resposta formal a este requerimento, nos termos do Regimento Interno e da Lei Orgânica Municipal, sob pena de adoção das medidas regimentais cabíveis.

Sala de Sessões, 06 de agosto de 2026


Petterson Garcia de Souza

Presidente da Câmara